



COMUNE DI TON

Provincia di Trento

Piazza Guardi, 7 38010 TON

Cod. fiscale n. 80011830223

Verbale di deliberazione n. 59

della Giunta Comunale

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE AL SEGRETARIO COMUNALE DOTT. MICHELE RIZZI PER L'ANNO 2024 (ARTICOLO 98 DEL C.C.P.L. 27.12.2005 E ACCORDO DI SETTORE 22.10.2008).

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **04** del mese di **GIUGNO** alle ore **18:45** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la **Giunta Comunale**.

Presenti i signori:

Componente	P.	A.G.	A.I.	Componente	P.	A.G.	A.I.
BATTAN IVAN	X			SALA VALENTINA	X		
PATERNOSTER FRANCESCO	X			STIMPFL GIULIANA	X		

Assiste il Segretario Comunale
RIZZI dott. MICHELE

Riconosciuto il numero degli intervenuti, il Signor

BATTAN IVAN

nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

In apertura di discussione si allontana, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 65 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. n. 2 del 03.05.2018, il Segretario comunale dott. Michele Rizzi.

PREMESSO E CONSIDERATO CHE:

in data 29.10.2018 è stato sottoscritto l'Accordo per il rinnovo del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali.

L'art. 98 del vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali dd. 27.12.2005, come modificato dall'art. 30 dell'accordo provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali dd. 20.06.2007 e poi sostituito dall'art. 23 dell'accordo stralcio dd. 29.12.2016, dispone che:

"1. Ai segretari comunali e di comunità, e ai vicesegretari ad esaurimento è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali.

2. La valutazione dei risultati del segretario è effettuata da parte della giunta dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco. Negli enti provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco e consegnata al segretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.

3. Nei comuni/comunità convenzionati, la retribuzione di risultato viene corrisposta proporzionalmente dai singoli enti entro il tetto massimo complessivamente individuato. Per i segretari che abbiano prestato servizio presso enti diversi, la valutazione e l'erogazione della relativa retribuzione di risultato verrà effettuata da ciascun ente per la quota corrispondente ai mesi di servizio effettivamente prestati.

4. La valutazione dei risultati del segretario comunale e di comunità in gestione associata, costituita ai sensi articolo 9 bis della legge provinciale n. 3 del 16 giugno 2006, introdotto con la L.P. n. 12 del 13 novembre 2014, è effettuata da parte della giunta dell'ente capofila, sentita la Conferenza dei Sindaci dei comuni in gestione associata, sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco dell'ente capofila. Negli enti provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco dell'ente capofila, sentita la Conferenza dei Sindaci dei comuni in gestione associata e consegnata al segretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.

5. La valutazione dei risultati dei Vicesegretari ad esaurimento cui siano assegnate le funzioni segretarili di un comune e/o la direzione di una delle strutture intercomunali dei servizi associati è effettuata da parte della Giunta dell'ente di riferimento, d'intesa con la Conferenza dei Sindaci dei comuni in gestione associata, sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco dell'ente di riferimento. Negli enti provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco dell'ente di riferimento, d'intesa con la Conferenza dei Sindaci dei Comuni in gestione associata e consegnata al Vicesegretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al Vicesegretario ad esaurimento in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.

6. Decorsi due mesi dalla scadenza del termine per la consegna della scheda con la valutazione dei risultati, l'indennità di risultato è erogata, in proporzione ai risultati conseguiti, previa presentazione di una relazione di autovalutazione da parte del Segretario/Vicesegretario ad

esaurimento nella quale si dà conto dell'andamento delle attività, dei programmi anche con riferimento agli obiettivi assegnati e della situazione organizzativa degli uffici.

7. A partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione/autovalutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti.

8. Ai segretari comunali incaricati della sostituzione provvisoria di un dirigente preposto a struttura, assente per un periodo superiore ai due mesi, viene corrisposta una maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 95 del presente accordo fino ad un massimo del 40% della misura prevista per la posizione da sostituire. In caso di sostituzione provvisoria di un dirigente per posto rimasto vacante, tale maggiorazione può essere corrisposta per un periodo massimo di un anno, entro il quale, qualora non si proceda alla soppressione della struttura organizzativa, è preposto il responsabile o è bandito il concorso per la copertura del posto. Una volta avviate le procedure concorsuali, l'incarico di sostituzione è comunque prorogato fino al loro completamento e alla conseguente assegnazione dell'incarico. Al segretario incaricato della sostituzione può essere corrisposta una maggiorazione dell'indennità di risultato fino ad un massimo del 40%, per il periodo di sostituzione e in ragione degli obiettivi raggiunti.

9. L'importo dell'indennità di risultato è quantificato nei seguenti importi:

- per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento di IV classe e di III classe con meno di 3.000 abitanti € 4.830,00;
- per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento delle altre classi € 7.140,00;
- per i vicesegretari comunali ad esaurimento dei comuni nati da fusione € 3.200,00.

10. Le previsioni normative contenute nei precedenti commi di questo articolo si applicano a far data dal 2017.

11. Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del segretario fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario".

L'allegato C del predetto accordo stralcio dd. 29.12.2016 individua due criteri generali di valutazione, a loro volta distinti in fattori di valutazione più specifici e determinati, e le rispettive fasce di punteggio, precisamente:

- A) VALUTAZIONE DEI RISULTATI, la cui somma può variare da un minimo di 30 a un massimo di 70 punti.
- B) VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI, la cui somma può variare da un minimo di 30 a un massimo di 70 punti.

La somma complessiva dei punteggi attribuibili ad A) e B) deve essere pari a punti 100.

L'Accordo sottoscritto in data 29 ottobre 2018 non ha introdotto novità concernenti gli importi massimi riconoscibili ai segretari comunali a titolo di retribuzione di risultato ma, con l'art. 24, ne ha modificato le modalità di assegnazione, prevedendo testualmente che: "1. La mancata attivazione annuale entro i termini di cui all'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1.10.2018 del Comparto Autonomie locali, area delle categorie, della procedura contrattuale che ha ad oggetto la quota obiettivi specifici del FOREG determina la sospensione della quota di retribuzione di risultato dei dirigenti/segretari nella misura del 10% della quota teorica spettante. 2. La scadenza del triennio previsto dall'art. 137, comma 4 del C.C.P.L. di data 1° ottobre 2018 del Comparto Autonomie locali, area delle categorie, in assenza di attivazione della procedura di cui al precedente comma 1, determina la perdita definitiva della quota della retribuzione di risultato sospesa ai sensi del precedente comma 1. Tale sospensione non opera se la mancata attivazione è conseguente a decisioni dell'Amministrazione. 3. (omissis)".

Con deliberazione giunta n. 122 dd. 18.12.2024 è stato disposto di approvare di approvare la scheda di valutazione del Segretario Comunale ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, sottoscritta dal sindaco, con indicazione degli obiettivi assegnati al Segretario comunale dott. Michele Rizzi per l'anno 2024, subordinando la liquidazione dell'indennità in parola alla valutazione da parte degli organi competenti secondo quanto previsto dalla contrattazione collettiva e dare atto che la retribuzione di risultato del segretario potrà essere aumentata fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario.

Richiesta, ognuno per la propria parte, la valutazione del Sindaco di Ton e del Sindaco di Sporminore, che rilasciate risultano depositate in atti, rispettivamente prot. n. 2197 dd. 13.05.2025 e prot. n. 2004 dd. 29.04.2025.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATO che il segretario comunale dott. Michele Rizzi ha sempre dato prontamente esecuzione a tutte le direttive e agli indirizzi formulati dall'amministrazione comunale;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018, n. 2 e ss.mm.

DATO ATTO che, come previsto dall'art. 24 CCPL 2016/2018 di data 29 ottobre 2018, non essendo stata attivata entro i termini di cui all'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1° ottobre 2018 del Comparto Autonomie locali, area delle categorie, la procedura contrattuale che ha ad oggetto la quota obiettivi specifici del F.O.R.E.G. è necessario sospendere nella misura del 10% la quota di retribuzione di risultato dei dirigenti/segretari;

RITENUTO di corrispondere al Segretario comunale dott. Michele Rizzi, l'indennità di risultato 2024 così determinata: per il servizio prestato nel periodo 01.08.2024 – 31.12.2024 euro 2.817,50 (euro 4.830,00/12x5+40%) oltre oneri previdenziali e IRAP su base annua.

VISTO l'art. 98 del vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali dd. 27.12.2005, come modificato dall'art. 30 dell'accordo provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali dd. 20.06.2007 e poi sostituito dall'art. 23 dell'accordo stralcio dd. 29.12.2016.

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 19/12/2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Esame ed approvazione del Documento Unico di programmazione (D.U.P.) 2025-2027, del Bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027, della nota integrativa e dei relativi allegati";

DATO ATTO che con deliberazione giunta n. 125 dd. 19/12/2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) esercizi 2025-2027;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con deliberazione giunta n. 34 di data 20.03.2025.

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;
- ai sensi dell'art. 185, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla medesima proposta di

deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario, ha espresso parere di regolarità contabile.

AD unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. **Di approvare** la scheda relativa all'attività del Segretario dott. Michele Rizzi per l'anno 2024 – (periodo 01.08.2024 – 31.12.2024), agli atti prot. n. 2197 dd. 13.05.2025 e prot. n. 2004 dd. 29.04.2025., ai sensi dell'Accordo sindacale provinciale 22 ottobre 2008, dell'Accordo stralcio dd. 29 dicembre 2016 relativo al biennio 2016/2018 e dell'Accordo del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del 24 ottobre 2018;
2. **Di riconoscere** al Segretario comunale dott. Michele Rizzi, sulla base delle risultanze positive della scheda di valutazione, la retribuzione di risultato nella misura prevista della scheda di valutazione di cui al punto precedente, così determinata: per il servizio prestato nel periodo 01.08.2024 – 31.12.2024 euro 2.817,50 (euro 4.830,00/12x5+40%) oltre oneri previdenziali e IRAP su base annua.
3. **Gi dare atto che** la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è già stata impegnata con deliberazione giuntale n. 122 dd. 18.12.2024;
4. **Di autorizzare** il Responsabile del Servizio Finanziario ad erogare l'indennità di cui al punto 2 per il 90%, subordinando l'erogazione del rimanente 10% ad avvenuta erogazione della quota obiettivi specifici del FOREG 2024 ai dipendenti interessati;
5. **Di inviare** la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
6. **Di dare evidenza**, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
 - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Ivan Battan

IL SEGRETARIO COMUNALE AD HOC
Paternoster Francesco

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n.
82/2005, sostituisce il documento cartaceo e la
firma autografa.*



BATTAN IVAN
05.06.2025
14:27:47
GMT+02:00

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **05-06-2025** all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi.



Michele Rizzi
05.06.2025 14:30:50
GMT+02:00

IL SEGRETARIO

Dott. Rizzi Michele

Addì, 05/06/2025

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.183, comma 3 della LR 2/2018.



Michele Rizzi
05.06.2025 14:30:50
GMT+02:00

IL SEGRETARIO

Dott. Rizzi Michele

Addì, 16/06/2025
